BERITA HARIAN, ISNIN, 8 FEBRUARI, 1982

Bahan asal dari Arkib Negara Malaysia

PENYATA MILIK HARTA

DARI AKAR HINGGA KE PUCUK

Oleh JAILANI HARUN

● DATUK SERI DR MAHATHIR

TAK SEHARUSNYA KAKITANGAN KERAJAAN MENGANGGAP MUDAH SEGALA USAHA KERAJAAN

AKHIR Februari 1982, itulah tarikh terakhir yang ditetapkan oleh kerajaan Datuk Seri Dr. Mahathir Mohamad kepada seluruh kakitangan kerajaan untuk memulangkan penyata taksiran harta masing-masing kepada Jabatan Perdana Menteri (JPM).

Tidak ada pengecualian dalam perkara ini. Semuanya terlibat, tidak kira ia seorang menteri atau tidak, hinggalah ke peringkat pegawai tinggi atau rendah, terus mengaitkan buruh-buruh di bawah kategori perjawatan kerajaan. Tidak siapapun boleh mengelak. Sama ada suka atau tidak, peraturan mestilah tetap dilaksanakan. Kalau tidak akan bermakna mencari penyakit sendiri.

Peraturan ini memang satu cita-cita murni ke arah mewujudkan sebuah kerajaan bersih dari segala amalan rasuah dan penyelewengan di samping mendirikan sistem pemerintahan yang jujur dan amanah bagi memenuhi cita-cita rakyat yang berjiwa demokrasi di negara ini.

Keutuhan kerajaan 2M sentiasa bersifat menyekat mana-mana pegawai yang anti-pembangunan yang semata-mata mementingkan diri sendiri dan mengumpul kekayaan di atas wang dari hasil titik peluh rakyat.

Memang disedari dari dahulu bahawa terdapat sejumlah kakitangan kerajaan yang meragukan semasa menjalankan tuga. Kerana itulah undang-undang baru ini dijalankan dari pengajaran dan pengalaman kerajaan-kerajaan yang terdahulu memerintah negara. Ia diwujudkan dari kesedaran terhadap segala kelemahan dan kepincangan yang dibuktikan bersama di dalam berbagai bentuk pembangunan dan pentadbirannya.

Kini tentulah ada yang tidak lena tidur. Kalau tidak memakan nangka, masakan terkena getahnya.

Bersungguh

Bagi mereka yang selama ini bertungkus lumus bertugas dengan lurus dan mengikut peraturan yang sebenar-benarnya tidak akan merasa 'tercubit' dengan borang yang mengandungi lima salinan itu. Bukannya susah untuk mengisinya walaupun terpaksa berhati-hati dan menyemak segala butirannya supaya betul dan terang. Lainlah pula jika mereka yang selama ini sudah puas 'makan besar' memerlukan waktu berjam-jam atau mungkin berhari-hari untuk mengisinya! Mulalah badan menjadi sejuk tiba-tiba.

Sepatutnya langkah suci ini dilaksanakan lama dahulu. Datuk Seri Dr. Mahathir sendiri melalui tiga dekad pemerintahan di bawah tiga orang Perdana Menteri.

Sebagai seorang yang berpengetahuan dan berpengalaman luas, sudah tentulah hasrat yang terpendam sebegitu lama untuk kepentingan rakyat itu disuarakan bagi membangkitkan kesedaran di kalangan kakitangan kerajaan yang berbagai peringkat.

Beliau nampaknya sangat bersungguh-sungguh merencanakan sesuatu idea baru setelah melihat terhadap beberapa aspek kelemahan di dalam pengendalian projek-projek yang bertujuan menguntungkan semua pihak dan golongan.

Tidak seharusnya kakitangan kerajaan menganggap mudah segala usaha kerajaan untuk kepentingan rakyat dan negara.

Memang diakui telah ramai yang diserkap kerana berbagai penyelewengan tugas dan urusan kerajaan. Mereka dikenakan tuduhan dan dijatuhkan hukuman yang setimpal dengan habuan masing-masing. Sayangnya, kebanyakan mereka yang terperangkap ini hanyalah merupakan 'bunga api'nya saja, sungguhpun sebarang amalan yang rasuah dan bertentangan dengan perlembagaan negara boleh disifatkan sebagai satu jenayah yang besar. Sama juga ketika memerangi dadah, hanya sebahagian penagih diberkas sedangkan pengedarnya masih giat menjalankan business mereka bagi menjahanamkan masa depan belia kita. Sedangkan lalang yang sudah terbakar batang dan daunnya masih boleh tumbuh dan hidup segar jika tidak dicabut atau dibingkaskan urat-uratnya.

Orang beginilah diibaratkan sebagai api dalam sekam. Banyak rancangan dan projek kerajaan dijadikan tapak dan empayar bagi mereka memenuhkan kantung sendiri. Cuma ramai yang tidak menyedarinya.

Kesempatan yang diambil dari pangkat dan bidang kuasa mereka di sesebuah syarikat dan pertubuhan biasanya tidak disedari oleh orang bawahan. Pengawai-pegawai rendah dan kakitangan biasa selalunya segan (atau takut) membuat sebarang kenyataan atau komen secara berterus-terang, lantas membiarkan kejadian begitu membantutkan perjalanan satu-satu projek. Soal kelambatan projek disebabkan oleh ketidakcukupan pemerhatian dan pengendalian sering dijadikan topik hangat di mana-mana saja.

Rakyat sekarang bukannya hidup di zaman pra-merdeka.

Rakyat sekarang lebih lantang memberi pendapat dan komen terhadap apa-apa jua pembangunan dan janji-janji kosong dan hambar.

Kalau seseorang pemimpin itu naik mendadak kerana mandat dan kepercayaan rakyat, tidak mustahil pula jika dia akan 'tersembah' ke bumi, juga kerana undi rakyat.

Namun ada kalanya semua permainan yang dilakonkannya tidak dapat dilihat oleh mata kasar. Lebih-lebih lagi jika faktor pengaruh dan senioriti mereka telah mengaburi pandangan orang ramai.

Orang bawahan seolah-olah terasa hidup mereka berada di dalam genggaman ketua masing-masing. Semuanya akan menjadi begitu 'pendiam' terutamanya bila bahu ditepuk kerana dipuji, meskipun jika diancam dengan berbagai cara agar masing-masing menutup mulut dan membutakan pandangan.

Kosong

Ini bukannya omongan kosong. Ia masih berlaku di mana-mana. Cuma peratusannya saja yang kecil ataupun kita yang tidak mengetahuinya.

Kerana itulah peraturan pengisytiharan harta bagi pegawai dan kakitangan kerajaan diluluskan bagi memudahkan pihak tertentu mengkaji dan menyemak segala keterangannya secara lebih terperinci. Harta yang dimaksudkan termasuklah milik isteri dan anak-anak, beban tanggungan, pendapatan sampingan (jika ada), jumlah rumah dan motokar (kenderaan), keluasan tanah dan lain-lain yang bersangkutan dengan sumber kewangan dan perbelanjaannya. Setiap sen yang ada di dalam akaun simpanan juga perlu dibutirkan dengan benar untuk tujuan kaji-selidik dan penyiasatan.

Cara ini memangnya efektif jika dipertimbangkan dengan waras dan rasional. Selain dari merupakan perangkap bagi mereka yang berasa bersalah. Ia lebih memainkan peranan sebagai ejen kerajaan ke arah membanteras amalan-amalan negatif di dalam pentadbiran kerajaan. Ia akan menimbulkan kesedaran di kalangan kakitangan, sedikit kesilapan yang boleh menjejaskan usaha murni kerajaan akan sentiasa diketahui dari maklumat-meklumat yang diberi.

Ini akan menghasilkan kakitangan yang lebih berhati-hati dan jujur dalam memikul tanggungjawab bagi memantapkan sistem pembangunan untuk faedah rakyat, lalu menghasilkan matlamat yang membanggakan.

Penyata tersebut mengandungi lima bahagian besar iaitu Penyata Pemilikan Harta, Penyata Keterangan Harta, Penyata Keterangan Hutang/Pinjaman, Penyata Perniagaan dan atau Syarikat Milik Keluarga dan Penyata Mengenai Lain-lain Tanggungan Kewangan. Kelima-lima lampiran ini akan cukup untuk memperolehi segala butir yang diperlukan bagi membolehkan JPM melancarkan tindakan-tindakan sewajarnya diambil ke arah menegakkan kelancaran jentera kerajaan di samping memperbetulkan mana-mana bahagian senget dan serong.

Penyata Pemilikan Harta antara lain memerlukan maklumat mengenai jabatan tempat bekerja dan alamatnya, jawatan yang disandang dan tarikh mula berkhidmat di samping tangga gaji bulanan serta jumlah tanggungan dan latar belakang mereka.

Inilah lampiran pertama yang dapat dikira sebagai induk kepada empat yang lain. Dari sinilah mulanya diketahui jika seseorang kakitangan itu korap ataupun tidak.

Sebagai contoh pertama ialah bagaimanakah seorang pegawai dengan gaji bulanannya $745, sedangkan dua orang anaknya sedang menuntut di dalam tingkatan 3 dan darjah 6. Tidak setakat itu, dia mempunyai sebuah kereta Mazda 323 berusia setahun dan tinggal di sebuah rumah 3 bilik dengan sewa $400 sebulan. Bagaimana? Jika dikira dari sudut hukum akal, memanglah tidak mudah baginya menanggung segalanya serentak.

Dikongsi

Dari sinilah pula penilaian dan pertimbangan dibuat dengan mengikuti lampiran 'A2' iaitu Penyata Keterangan Harta; mengenai jenisnya, tarikh dikeluarkan, nilai semasanya serta bagaimana ia diperolehi. Adakah ia dibeli secara tunai atau dikongsi dengan orang/perbadanan yang lain.

Apabila ia telah disahkan benar oleh Lembaga Tatatertib, maka siasatan dilanjutkan ke lampiran 'A3' iaitu Penyata Keterangan Hutang/Pinjaman. Nama dan alamat institusi kewangan atau pemberi pinjaman perlu disebutkan untuk tujuan penyiasatan rapi. Jumlah pinjaman, tempoh ansuran dan perbezaan harga harta dengan pinjaman termasuk segala keterangan lanjut mengenainya adalah sangat penting untuk mengetahui sama ada harta-harta tersebut telah diperolehi secara jujur atau sebaliknya.

Harta-harta yang dimaksudkan termasuklah di dalam bentuk-bentuk bangunan, rumah, kenderaan, tanah, saham, bon serta debentur, wang tunai dan simpanan sehinggalah kepada lesen-lesen dan lain-lain harta alih.

Jika memiliki kenderaan, nombor pendaftaran, jenis model, tahun dikeluarkan dan kekuatan kuasa silinder tidak terkecuali dari menjadi bahan siasatan.

Lampiran 'A4' menjadi penyambung kepada yang lain-lain. Penyata Perniagaan dan/atau Syarikat Milik Keluarga juga tidak kurang pentingnya dalam menentukan kriteria seseorang kakitangan. Antara lain, ia menghendaki kenyataan seperti bentuk perniagaan, taraf milik, nama dan alamat syarikat, keuntungan tahunan serta modal yang dibenarkan dan yang terkumpul, dan yang utamanya punca kewangan syarikat.

Adalah suatu yang mustahil dan mencurigakan jika contoh kakitangan diberi tadi mampu mengendalikan keluarganya jika didapati dia tidak mempunyai apa-apa pendapatan sampingan bagi membantunya. Sedangkan itu tidak termasuk jumlah perbelanjaannya sebulan yang jika ditaksirkan adalah melebihi dari apa yang diperolehinya.

Lampiran terakhir iaitu 'A5' di salinan PR. JPA 25 merupakan 'penggulung' dari segala keterangan yang telah ditulis dan diisikan. 'Summary' atau garis panduan yang tepat akan dapat diperolehi, darihal jawatan dan tangga gaji untuk dibandingkan dengan jumlah harta dan tanggungan. Apakah ia benar-benar seimbang di antara satu sama lain. Apakah seseorang kakitangan itu perlu dilanjutkan penyiasatan ke atasnya serta apakah bentuk tindakan yang wajar diambil jika didapati ia benar-benar menyeleweng dalam tugas dan tanggungjawab.

Tidak bererti sama sekali jika cogankata seperti "Berkhidmat Untuk Negara" disematkan ke dalam pemikiran kakitangan sekiranya mutu pentadbirannya masih dirosakkan oleh amalan-amalan rasuah.

Kalau sekecil mana sekalipun penyelewengan dalam pengurusan kerajaan dilakukan, maka dengan cara ini tidak ada siapapun yang dapat menyembunyikan tangan.

Selepas waktu yang cukup diambil untuk mengkaji dan menganalisa seseorang pegawai kerajaan, barulah tindakan dibuat sama ada mereka yang terlibat patut ditahan untuk siasatan lanjut ataupun diikuti tindak-tanduknya dari dekat dan sembunyi-sembunyi.

Mereka yang tidak jujur setelah diberikan amanah akan dituruti ke mana-mana saja mereka pergi oleh Biro Siasatan Negara dan berperang dengan bayang-bayang sendiri.

Orang-orang begini biasanya terlalu tamak di dalam hidup dan secara tidak langsung telah mengkhianati amanah kerajaan dengan mempergunakan segala jenis peruntukan yang dikhaskan ke arah membangunkan taraf hidup rakyat. Mereka lalai dengan suasana yang lumayan dan terlupa untuk menjadi kakitangan yang benar-benar bersifat 'work oriented', sehingga tidak faham (ataupun sengaja tidak mahu faham) akan peranan, hak dan tanggungjawab mereka terhadap perkhidmatan.

Rakyat sangat optimistik dengan cara ini. Ia akan mempastikan setiap sen wang rakyat akan dipergunakan dengan betul dan adil.

Bagi pegawai-pegawai yang rasuah dan membelakangkan amanah sudah tentu akan menerima padahnya sedikit waktu lagi. Biarlah ia menjadi tauladan kepada yang lain-lain bahawa pemerintahan 2M ini benar-benar bersifat anti-korupsi.

Semoga ia dijadikan pengalaman untuk memperbaiki diri sendiri ketika menjalankan kewajipan agar tidak lari dari memenuhi harapan rakyat yang sentiasa menghargai sebarang bentuk langkah yang berorientasikan pembangunan negara.