



**KERAJAAN
MALAYSIA**

**LAPORAN
JAWATANKUASA KABINET
MENGENAI PERJAWATAN DAN GAJI
PEKERJA-PEKERJA SEKTOR AWAM**

SISTEM SARAAAN MALAYSIA

PENGERUSI

**YANG AMAT BERHORMAT
DATO SERI DR. MAHATHIR BIN MOHAMAD
PERDANA MENTERI MALAYSIA
OKTOBER 2002**

KANDUNGAN

	Muka Surat
PERUTUSAN	
KANDUNGAN	iii
SENARAI JADUAL	vi
SENARAI LAMPIRAN	viii
RINGKASAN EKSEKUTIF	xi
PENDAHULUAN	3
Sistem Saraan Baru	3
Pemantapan Sistem Saraan Baru	7
Kajian Semula Sistem Saraan Baru	11
Jawatankuasa Induk Kajian Penambahbaikan Sistem Saraan Baru	12
Jawatankuasa Kabinet Mengenai Perjawatan Dan Gaji Pekerja-Pekerja Sektor Awam	13
Skop Kajian	14
Pendekatan Kajian	15
Struktur Laporan	16
BAB I : HALA TUJU PERKHIDMATAN AWAM	19
Tumpuan Perkhidmatan Awam	20
Isu-Isu Utama Sistem Saraan Baru	20
Tumpuan Penambahbaikan Dalam Perkhidmatan Awam	23

BAB II	: PENGENALAN PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN	27
	Penilaian Tahap Kecekapan	28
	Pergerakan Gaji Tahunan	32
	Sistem Penilaian Prestasi	36
	Format Borang Laporan Penilaian Prestasi Tahunan Dan Sasaran Kerja Tahunan	39
	Panel Pembangunan Sumber Manusia	39
	Perakuan	41
BAB III	: PENAMBAHBAIKAN PELUANG KEMAJUAN KERJAYA	45
	Tambahan Lapisan Gred	45
	Penggredan Semula Jawatan	52
	Pembentukan Semula Skim Perkhidmatan	52
	Syarat-Syarat Kenaikan Pangkat	53
	Penggelaran Semula Gred Jawatan	53
	Perakuan	56
BAB IV	: PENGUBAHSUAIAN STRUKTUR GAJI	61
	Pengubahsuaian Jadual Gaji Matriks	61
	Pemindahan Gaji	63
	Tambahan Satu Matagaji Kepada Matagaji Maksimum	65
	Jadual Gaji Matriks Untuk Lapisan Gred Baru	67

	Muka Surat
	Peningkatan Matagaji 69
	Jadual Gaji Baru 69
	Perakuan 70
BAB V	: ELAUN DAN KEMUDAHAN 75
	Penyelarasan Kadar Elaun Dan Kemudahan 75
	Bayaran Insentif Perkhidmatan Kritikal 78
	Perakuan 80
BAB VI	: LAIN-LAIN PENAMBAHBAIKAN 83
	Anugerah Perkhidmatan Cemerlang 83
	Syarat-Syarat Perkhidmatan 84
	Perakuan 87
BAB VII	: PELAKSANAAN SISTEM SARAAN MALAYSIA 91
	Sistem Saraan Malaysia 91
	Bayaran Khas Sistem Saraan Malaysia 91
	Pemakaian Oleh Pihak Perkhidmatan Negeri, Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 92
	Penyelarasan Pencen 92
	Tarikh Kuatkuasa 92
	Tawaran Opsyen 92
BAB VIII	: IMPLIKASI KEWANGAN 97

SENARAI JADUAL

Bil.	Tajuk	Muka Surat
1.	Jadual 2-1 Penilaian Tahap Kecekapan Mengikut Kumpulan Perkhidmatan	29
2.	Jadual 2-2 Kaedah Penilaian Tahap Kecekapan Mengikut Kumpulan Perkhidmatan	31
3.	Jadual 2-3 Pergerakan Gaji Biasa/Anjakan Gaji Pegawai Tadbir Dan Diplomatik Gred M41 (Gred Lantikan)	34
4.	Jadual 2-4 Pergerakan Gaji Biasa/Anjakan Gaji Pegawai Tadbir Dan Diplomatik Gred M48 (Gred Kenaikan Pangkat)	35
5.	Jadual 2-5 Peranan Dan Tanggungjawab Mengikut Kumpulan Perkhidmatan	37
6.	Jadual 2-6 Wajaran Markah Prestasi	38
7.	Jadual 3-1 Lapisan Gred Baru Bagi Klasifikasi Perkhidmatan Pentadbiran Dan Sokongan (N)	49
8.	Jadual 3-2 <i>Numeric Data Range</i> Mengikut Kelayakan Masuk	55
9.	Jadual 3-3 Gelaran Gred Dalam Klasifikasi Perkhidmatan Sosial (S)	55
10.	Jadual 4-1 Pengubahsuaian Struktur Jadual Gaji Matriks	63
11.	Jadual 4-2 Pemindahan Gaji Dari Tangga Ke Tangga	65
12.	Jadual 4-3 Bilangan Anggota Dalam Matagaji Maksimum Mengikut Perkhidmatan	66

13.	Jadual 4-4	Tarikh Pergerakan Gaji Bagi Anggota Yang Berada Di Matagaji Maksimum Pada 31 Oktober 2002	67
14.	Jadual 5-1	Imbuan Tetap Keraian Di Bawah Sistem Saraan Baru	76
15.	Jadual 5-2	Kadar Imbuan Tetap Keraian Yang Diselaraskan	78
16.	Jadual 5-3	Cuti Rehat Mengikut Gred Baru	78
17.	Jadual 8-1	Kos Tambahan Keseluruhan Untuk Pelaksanaan Penambahbaikan Sistem Saraan Baru	98