

18/03/2003

Kakitangan kerajaan tidak jujur jejas nama baik negara

Mohd Subhi Marsan

PEGAWAI dan kakitangan kerajaan wajib amanah dalam melaksanakan tanggungjawab masing-masing. Etika itu perlu mereka pegang demi memberikan

perkhidmatan terbaik kepada rakyat dan negara.

Malangnya, kebelakangan ini, banyak dilaporkan penyelewengan kakitangan

awam yang membabitkan kepentingan orang ramai.

Malah mendukacitakan ia turut membabitkan pegawai kanan dan tinggi sesebuah jabatan kerajaan, badan berkanun atau separuh kerajaan.

Fenomena ini amat membimbangkan kerana secara tidak langsung menampakkan

kelemahan daripada aspek moral dan nilai yang menjadi tunggak dalam merealisasikan sebuah negara maju acuan Malaysia.

Apa yang berlaku, seolah-olah tidak menjadi kebimbangan kepada penyeleweng ini, bahkan mereka berasa seolah-olah jika tidak disabitkan kesalahan atau dibebaskan nanti kekayaan sedang menunggu mereka.

Apatah lagi jika mereka memiliki kuasa atau pengaruh yang kuat. Oleh itu, mereka berasa selamat untuk melakukan penyelewengan.

Pada 1991, Perdana Menteri, Datuk Seri Dr Mahathir Mohamad ketika membentangkan kertas kerja 'Malaysia Melangkah Ke Hadapan' di Pusat Dagangan Dunia Putra, Kuala Lumpur, menyatakan sembilan cabaran Wawasan 2020.

Negara kita bukan saja berhasrat untuk maju dari aspek fizikal seperti infrastruktur bangunan, kemudahan awam dan ekonominya. Malah, sama penting

ialah kemajuan aspek spiritual dan nilainya.

Ini sebagaimana digariskan dalam cabaran keempat iaitu 'mewujudkan masyarakat yang sepenuhnya bermoral dan beretika, yang mana warga negaranya kukuh dalam nilai agama dan kejiwaan serta didorong oleh tahap etika paling tinggi.'

Ke mana perginya dasar ini? Apakah ia dilupakan atau hanya sebagai bahan

bertulis atau pemanis mulut, sedangkan realitinya tidak berlaku? Di manakah silapnya kelemahan moral dan nilai pegawai yang menyeleweng seperti ini?

Wawasan 2020 yang hendak dicapai itu seharusnya diperoleh secara suci dan bersih seperti diimpikan oleh seluruh masyarakat yang cintakan Malaysia.

Bukannya disaluti dengan rasuah, penyelewengan dan penipuan. Dalam era globalisasi dan dunia tanpa sempadan ini, negara pesat dan rancak membina

kemajuan. Kemajuan dibina untuk mengangkat tamadun bangsa Malaysia.

Tamadun bangsa yang dibina berasaskan perpaduan dan nilai moral tinggi dalam peradaban manusia. Pegawai tinggi kerajaan atau jabatan yang diberi

kuasa dan kepercayaan oleh masyarakat dan rakyat seharusnya tidak mencemarkan kepercayaan itu.

Tumpuan tentunya ke arah Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) yang

menentukan pemilihan, pelantikan, sokongan dan pemecatan pegawai atau kakitangan awam ini.

Apakah bentuk latihan, kursus, seminar dan sebagainya tidak cukup untuk membentuk peribadi dan nilai mulia di kalangan kakitangan awam ini?

Saya kira keadaan belum terlambat untuk mencegah atau membanteras kejadian penyelewengan ini daripada terus berleluasa, berikut digariskan beberapa langkah yang mungkin wajar untuk dipertimbangkan oleh pelbagai pihak.

Pertama, mewujudkan unit pencegahan penyelewengan seperti Biro Pencegahan Rasuah (BPR). Unit ini akan menjalankan siasatan jika ada laporan mengenai unsur penyelewengan.

Kedua, pada masa ini ada juruaudit yang melakukan penyemakan mengenai akaun kementerian atau jabatan berkenaan. Sekiranya ada keraguan kepada akaun, contohnya lebih perbelanjaan atau perbelanjaan yang tidak masuk akal, mereka mesti melaporkan kepada perbendaharaan atau unit yang dicadangkan tadi.

Kini, tugas juruaudit ini agak longgar dan boleh 'ditutup' dengan sarapan pagi, makan tengah hari, minum petang atau boleh berbincang dengan

ketua jabatan berkenaan (tidak semua). Justeru mereka perlu memainkan peranan agar pencegahan penyelewengan dapat diatasi.

Ketiga, dengan bertukar-tukar jawatan pegawai ini (tidak semestinya kenaikan pangkat) bagi tugas atau jawatan yang setaraf dengannya. Contohnya, pegawai tidak boleh memegang jawatan utama lebih tiga tahun.

Keempat, dengan melaksanakan pemantauan khusus sama oleh pegawai JPA atau kakitangan tertentu yang dilantik khas untuk meninjau, menyemak, menyoal atau menyiasat akaun jabatan atau badan itu tanpa memberi amaran kehadiran mereka.

Petugas atau pemantau ini mempunyai 'kuasa khas' tertentu untuk menegur pegawai atasan walaupun pangkatnya lebih tinggi jika ada sebarang keraguan dalam pentadbiran pegawai atasan berkenaan.

Langkah lain yang biasa dijalankan ialah seperti memberikan kursus atau latihan tertentu yang mengandungi nasihat atau amaran supaya mereka mengelakkan penyelewengan.

Temu duga khusus mengenai etika dan nilai sebelum diserapkan sebagai penjawat jawatan utama boleh juga dilakukan.

Lazimnya juga diadakan ceramah atau motivasi atau peringatan tertentu bagi mencegah perbuatan tidak bermoral ini. Penerapan nilai Islam dan agama juga boleh dilaksanakan sebagai benteng rohani mencegah penyelewengan.

Apa juga langkah yang mahu dilaksanakan, penguatkuasaan adalah yang paling utama. Adalah tidak bermakna jika langkah pencegahan tidak dikuatkuasakan seperti memberikan hukuman tertentu yang termaktub dalam undang-undang atau peraturan yang digariskan itu.

Perbuatan penyelewengan ini mesti dicegah kerana ia akan memalukan negara.

MOHD SUBHI MARSAN,
Kuala Lumpur.

