

Majikan perlu berubah, fahami pekerja generasi Y
Utusan Online
28 Mac, 2013

KUALA LUMPUR 27 Mac - Majikan disaran melakukan perubahan dari segi kemahiran, pengetahuan dan teknologi bagi disesuaikan dengan kumpulan pekerja generasi Y yang semakin mendominasi sektor pekerjaan ketika ini.

Presiden Institut Pengurusan Malaysia, Tun Mohammed Haniff Omar berkata, anjakan itu penting supaya majikan sentiasa peka terhadap perkembangan semasa dunia sumber manusia sekali gus dapat mengaplikasikan langkah terbaik dalam meningkatkan produktiviti pekerja.

Katanya, usaha itu juga bagi menarik siswazah luar negara bekerja di negara ini memandangkan mereka selama ini beranggapan organisasi di Malaysia tidak selari dengan gaya hidup dan pemikiran mereka.

"Dilema yang dihadapi dalam kalangan majikan ini perlu diatasi secara komprehensif supaya negara tidak mengalami kekurangan bakat dan tenaga kerja mahir sekiranya tiada sebarang transformasi dilakukan semua pihak," katanya.

Beliau berucap dalam Sidang Kemuncak Sumber Manusia Kebangsaan ke-14, di sini hari ini.

Yang turut hadir, Ketua Pengawai Operasi Institut Strategi dan Kepimpinan Asia (ASLI), Tan Sri Michael Yeoh.

Sementara itu, Mohammed Haniff berkata, generasi Y perlu diperkasakan dengan kemahiran berbahasa Inggeris sejak di bangku sekolah dalam meningkatkan kualiti mereka dalam pasaran pekerjaan.

Menurut beliau, walaupun penggunaan bahasa Inggeris dalam golongan itu ketika ini meluas namun masih terdapat generasi Y yang kurang mahir berkomunikasi dalam bahasa antarabangsa tersebut sebaliknya selesa bercakap dalam bahasa Melayu.

"Bahasa Inggeris penting untuk meningkatkan produktiviti pekerja sekali gus membolehkan mereka bersaing dengan dunia luar ke arah membantu Malaysia mencapai status negara berpendapatan tinggi," katanya.

Hakcipta Terpelihara © UTUSAN MELAYU (M) BERHAD

Source : http://www.utusan.com.my/utusan/Dalam_Negeri/20130328/dn_16/Majikan-perlu-berubah-fahami-pekerja-generasi-Y