

D.R. 40/90

Naskhah Sahih—Bahasa Malaysia

RANG UNDANG-UNDANG

b e n a m a

Suatu Akta untuk meminda Akta Pencen Pihak-Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1980.

[]

MAKA INILAH DIPERBUAT UNDANG-UNDANG oleh Duli Yang Maha Mulia Seri Paduka Baginda Yang di-Pertuan Agong dengan nasihat dan persetujuan Dewan Negara dan Dewan Rakyat yang bersidang dalam Parlimen, dan dengan kuasa daripadanya, seperti berikut:

1. Akta ini bolehlah dinamakan Akta Pencen Pihak-Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan (Pindaan) 1990. Tajuk ringkas.

2. Akta Pencen Pihak-Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1980, yang disebut "Akta ibu" dalam Akta ini, adalah dipinda dengan memasukkan selepas seksyen 6 seksyen baru 6A yang berikut: Seksyen baru 6A. Akta 239.

"Pelaksanaan 6A. (1) Seseorang pekerja yang dilantik pada opsyen. atau selepas mula berkuatkuasanya seksyen ini hendaklah, sebelum disahkan dalam jawatannya, berhak untuk memilih Skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja,

(2) Opsyen di bawah subseksyen (1) hendaklah dibuat kepada pihak berkuasa melantik yang berkenaan mengikut sesuatu cara yang ditetapkan oleh pihak berkuasa pencen.

(3) Pelaksanaan opsyen oleh seseorang pekerja di bawah seksyen ini hendaklah mula berkuatkuasa pada masa dia disahkan dalam jawatannya dan hendaklah pada ketika itu menjadi muktamad.

(4) Apabila seseorang pekerja memilih Skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja, peruntukan-peruntukan Akta ini, kecuali seksyen ini, tidaklah terpakai bagi pekerja sedemikian.

(5) Seseorang pekerja yang memilih Skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja hendaklah bersara daripada perkhidmatan pihak berkuasa berkanun atau tempatan apabila mencapai umur lima puluh lima tahun.

(6) Pihak berkuasa yang berkenaan boleh, dengan persetujuan pihak berkuasa pencen, menghendaki seseorang pekerja yang memilih Skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja supaya bersara daripada perkhidmatan pihak berkuasa berkanun atau tempatan dalam mana-mana hal-keadaan yang disebut dalam perenggan (a), (b), (c), (d), (e) dan (f) sub-seksyen (5) seksyen 10.

(7) Dalam seksyen ini "Skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja" merujuk kepada suatu Kumpulan Wang Simpanan yang ditubuhkan di bawah Akta Kumpulan Wang Simpanan Pekerja 1951, termasuk sesuatu kumpulan wang ditetapkan oleh Lembaga Kumpulan Wang Simpanan Pekerja di bawah seksyen 16 Akta itu sebagai suatu kumpulan wang yang diluluskan."

Pindaan
seksyen 7.

3. Seksyen 7 Akta ibu adalah dipinda dengan menggantikan perkataan-perkataan "ditukarkan secara tetap" dalam perenggan (c) dengan perkataan-perkataan "ditukar tetap secara lantikan".

**PENCEN PIHAK-PIHAK BERKUASA BERKANUN 3
DAN TEMPATAN (PINDAAN)**

4. Seksyen 10 Akta ibu adalah dipinda—

Pindaan
seksyen 10.

- (a) dengan memotong perkataan "atau" di akhir perenggan (d) subseksyen (5);
- (b) dengan menggantikan noktah di akhir perenggan (e) subseksyen (5) dengan perkataan-perkataan "; atau"; dan
- (c) dengan memasukkan selepas perenggan (e) subseksyen (5), perenggan (f) baru yang berikut;

"(f) atas alasan bahawa pekerja itu telah, bagi maksud perlantikannya ke perkhidmatan pihak berkuasa berkanun atau tempatan—

- (i) membuat apa-apa pernyataan atau memberi apa-apa maklumat, sama ada secara lisan atau secara bertulis, sama ada bersumpah atau selainnya; atau

- (ii) membekalkan apa-apa dokumen,

yang adalah palsu, silap, tak tepat, tak lengkap, atau mengelirukan atau mungkin mengelirukan, dan perlantikannya ke perkhidmatan pihak berkuasa berkanun atau tempatan telah dibuat sebahagiannya atau keseluruhannya dengan bersandarkan atas pernyataan, maklumat atau dokumen itu:

Dengan syarat bahawa persaraan itu di bawah perenggan ini tidaklah boleh dilaksanakan melainkan pekerja itu telah diberi peluang yang munasabah untuk membuat representasi ke atasnya kepada pihak berkuasa yang berkenaan tersebut."; dan

- (d) dengan memasukkan selepas subseksyen (5), subseksyen baru (6) yang berikut;

"(6) Perenggan (f) subseksyen (5) hendaklah terpakai hanya bagi pekerja-pekerja yang dilantik

ke perkhidmatan pihak berkuasa berkanun atau tempatan selepas mula berkuatkuasanya subseksyen ini."

Penggantian
seksyen 12.

5. Akta ibu adalah dipinda dengan menggantikan seksyen 12 dengan yang berikut:

"Persaraan
pilihan.

12. (1) Pihak berkuasa yang berkenaan boleh, dengan kelulusan pihak berkuasa pencen atas permohonan pekerja itu, memberi persetujuan tentang persaraan seseorang pekerja apabila atau selepas mencapai umur empat puluh tahun.

(2) Jika seseorang pekerja yang dilantik sebelum mula berkuatkuasanya seksyen ini bersara di bawah subseksyen (1), pekerja sedemikian bolehlah diberi pencen, ganjaran atau lain-lain faedah hanya apabila mencapai umur—

(a) empat puluh lima tahun bagi—

- (i) seseorang pekerja perempuan; dan
- (ii) seseorang pegawai perkhidmatan bomba yang berpangkat pegawai rendah dan ke bawah; atau

(b) lima puluh tahun bagi seseorang pekerja lelaki, selain daripada pekerja yang disebut dalam subperenggan (ii) perenggan (a).

(3) Jika seseorang pekerja yang dilantik selepas mula berkuatkuasanya seksyen ini bersara di bawah subseksyen (1), pekerja sedemikian bolehlah diberi pencen, ganjaran atau lain-lain faedah hanya apabila mencapai umur lima puluh lima tahun.

(4) Jika seseorang pekerja yang telah bersara di bawah subseksyen (1) mati sebelum mencapai umur empat puluh lima tahun atau lima puluh tahun atau lima puluh lima tahun, mengikut mana yang berkenaan, Menteri boleh

PENCENPIHAK-PIHAKBERKUASABERKANUN 5 DAN TEMPATAN (PINDAAN)

dengan serta-merta memberi kepada orang yang ditetapkan dalam peraturan-peraturan itu pencen terbitan tidak kurang daripada satu perlima daripada gaji yang akhir diterima oleh pekerja yang mati itu dan ganjaran terbitan atau ganjaran terbitan sahaja.

(5) Tertakluk kepada seksyen 17, pencen terbitan yang diberi dalam hal-keadaan subseksyen (4) hendaklah kena dibayar selama tempoh tidak melebihi dua belas tahun setengah dari tarikh sebaik sahaja berikutan tarikh kematian pekerja itu; dan selepas itu penerima itu, dengan syarat dia adalah pemastautin di Malaysia, hendaklah terus menerima tujuh puluh peratus dari amaun yang diberikan itu."

6. Seksyen 14 Akta ibu adalah dipinda dengan menggantikan perkataan-perkataan "demi kepentingan awam" dengan perkataan-perkataan "di bawah seksyen 10 (5)(d) atau seksyen 10(50)"-

Pindaan
seksyen 14.

HURAIAN

Rang Undang-Undang ini bertujuan meminda Akta Pencen Pihak-Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1980 (selepas daripada ini disebut "Akta").

2. *Pasal 2* bertujuan meminda Akta dengan memasukkan seksyen baru 6A bagi memperuntukkan bahawa pekerja-pekerja baru yang dilantik pada atau selepas mula berkuatkuasanya Akta ini, sebelum disahkan dalam jawatannya, akan diberi pilihan untuk memilih Skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja. Sekiranya pekerja berkenaan memilih Skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja, peruntukan-peruntukan Akta, kecuali peruntukan-peruntukan yang dinyatakan di bawah fasal itu, yang berhubung dengan persaraan paksa dan persaraan di bawah subseksyen (5) seksyen 10 Akta, tidaklah terpakai baginya. Pelaksanaan opsyen adalah muktamad.

3. *Pasal 3* bertujuan meminda seksyen 7 Akta bagi memperuntukkan bahawa hanya pegawai berpencen di bawah Akta Pencen 1980 atau mana-mana undang-undang bertulis lain yang telah ditukar tetap secara lantikan kepada pihak berkuasa berkanun atau tempatan hendaklah disifatkan menjadi pekerja berpencen bagi maksud-maksud Akta. Pada masa sekarang keperluan yang ada bagi pegawai

sedemikian untuk menjadi pekerja berpencen ialah dia hendaklah ditukarkan secara tetap kepada pihak berkuasa berkanun atau tempatan.

4. *Fasal 4* bertujuan meminda seksyen 10 Akta untuk memasukkan satu alasan yang lain bagi pihak berkuasa yang berkenaan membersarakan seseorang pekerja daripada perkhidmatan pihak berkuasa berkanun atau tempatan. Mana-mana pekerja yang, pada masa perlantikannya, membuat apa-apa pernyataan atau memberi apa-apa maklumat atau membekalkan apa-apa dokumen yang didapati palsu, silap, tak tepat, tak lengkap, atau mengelirukan atau yang mungkin mengelirukan boleh dibersarakan di bawah seksyen 10 Akta.

5. *Fasal 5* bertujuan menggantikan seksyen 12 Akta bagi menurunkan umur persaraan pilihan daripada empat puluh lima tahun bagi wanita dan lima puluh tahun bagi lelaki kepada empat puluh tahun bagi wanita dan lelaki. Bagaimanapun, pencen, ganjaran atau lain-lain faedah hanya boleh diberi kepada pekerja-pekerja sedemikian apabila mencapai umur empat puluh lima tahun, atau lima puluh tahun, atau lima puluh lima tahun, mengikut mana yang berkenaan, sebagaimana yang dinyatakan di bawah fasal itu.

6. *Fasal 6* bertujuan meminda seksyen 14 Akta bagi menyatakan dengan jelas kuasa untuk membayar pencen, ganjaran atau lain-lain faedah kepada seseorang pekerja yang bersara di bawah seksyen 10(5)(d) dan bagi mengadakan kuasa untuk membayar pencen, ganjaran atau lain-lain faedah kepada seseorang pekerja yang mungkin dibersarakan di bawah seksyen 10(5)(f) yang dicadangkan.

IMPLIKASI KEWANGAN

Rang Undang-Undang ini tidak akan melibatkan Kerajaan dalam apa-apa perbelanjaan wang tambahan. [PN. (U²) 1482.]