

D.R. 37/97

Naskhah Sahih—Bahasa Kebangsaan

RANG UNDANG-UNDANG

bernama

Suatu Akta untuk meminda Akta Majlis Peperiksaan
Malaysia 1980.

[]

MAKA INILAH DIPERBUAT UNDANG-UNDANG
oleh Seri Paduka Baginda Yang di-Pertuan Agong dengan
nasihat dan persetujuan Dewan Negara dan Dewan Rakyat
yang bersidang dalam Parlimen, dan dengan kuasa
daripadanya, seperti berikut:

1. Akta ini bolehlah dinamakan Akta Majlis Peperiksaan
Malaysia (Pindaan) 1997. Tajuk
ringkas.

2. Akta Majlis Peperiksaan Malaysia 1980, yang disebut
"Akta ibu" dalam Akta ini, adalah dipinda dalam
seksyen 2 dengan memasukkan selepas takrif "Ketua
Pegawai Pelajaran" takrif yang berikut: Pindaan
seksyen 2.
Akta 225.

"Kumpulanwang" ertinya Kumpulanwang yang
ditubuhkan oleh seksyen 17;'

3. Akta ibu adalah dipinda dengan memasukkan selepas Bahagian III Bahagian yang berikut:

BAHAGIAN IIIA

TATATERTIB

Jawatankuasa 16A. (1) Majlis hendaklah mempunyai kuasa
tatatertib. tatatertib ke atas semua pegawai dan penjawatnya dan hendaklah menjalankan kawalan tatatertib berkenaan dengan semua orang itu mengikut Akta ini dan mana-mana peraturan yang dibuat di bawah seksyen 16D.

(2) Bagi maksud seksyen ini—

(a) maka hendaklah ditubuhkan suatu jawatankuasa tatatertib Majlis berkenaan dengan Setiausaha Agung Majlis yang terdiri daripada—

(i) seorang yang dilantik oleh Menteri, yang hendaklah menjadi pengerusi jawatankuasa itu; dan

(ii) dua orang ahli Majlis yang hendaklah dilantik oleh Majlis; dan

(b) Majlis boleh menubuhkan, melalui pemberitahuan dalam *Warta*, jawatankuasa tatatertib yang berlainan bagi kategori berlainan pegawai atau penjawat Majlis.

(3) Peruntukan yang berikut hendaklah dipakai bagi mana-mana jawatankuasa tatatertib yang ditubuhkan di bawah seksyen-kecil (2)(b);

(a) jawatankuasa tatatertib itu hendaklah terdiri daripada apa-apa bilangan ahli Majlis, selain Pengerusi Majlis, atau pegawai Majlis, atau apa-apa gabungan ahli dan pegawai itu; dan

(b) seseorang pegawai yang menjadi anggota sesuatu jawatankuasa tatatertib tidaklah boleh lebih rendah pangkatnya daripada mana-mana pegawai atau penjawat yang ke atasnya jawatankuasa tatatertib yang dianggotainya mempunyai kuasa tatatertib.

(4) Jawatankuasa tatatertib yang ditubuhkan di bawah seksyen-kecil (2)(b) hendaklah menjalankan kuasanya dalam segala perkara yang berhubungan dengan tatatertib pegawai dan penjawat yang diletakkan di bawah bidang kuasanya.

(5) Pada menjalankan fungsi tatatertibnya, sesuatu jawatankuasa tatatertib yang disebut dalam seksyen-kecil (2) hendaklah mempunyai kuasa untuk mengambil tindakan tatatertib dan mengenakan apa-apa hukuman tatatertib atau apa-apa gabungan dua hukuman tatatertib atau lebih sebagaimana yang diperuntukkan di bawah mana-mana peraturan yang dibuat di bawah seksyen 16D.

Rayuan terhadap keputusan jawatankuasa tatatertib.

16B. (1) Sesuatu keputusan jawatankuasa tatatertib di bawah seksyen 16A(2)(a) boleh dirayukan kepada Menteri.

(2) Sesuatu keputusan mana-mana jawatankuasa tatatertib di bawah seksyen 16A(2)(b) boleh dirayukan kepada Lembaga Rayuan Tatatertib yang ditubuhkan di bawah seksyen 16c.

(3) Menteri atau Lembaga Rayuan Tatatertib, mengikut mana-mana yang berkenaan, boleh mengesahkan, mengakaskan atau mengubah keputusan jawatankuasa tatatertib.

(4) Keputusan Menteri atau Lembaga Rayuan Tatatertib di bawah seksyen-kecil (3) adalah muktamad.

Penubuhan
Lembaga
Rayuan
Tatatertib.

16c. (1) Maka hendaklah ada Lembaga Rayuan Tatatertib Majlis yang terdiri daripada anggota yang berikut:

- (a) Pengerusi Majlis, yang hendaklah menjadi pengerusi Lembaga Rayuan Tatatertib dan mempunyai undi pemutus; dan
- (b) tiga orang ahli Majlis, yang bukan anggota jawatankuasa tatatertib yang keputusannya ialah hal perkara rayuan itu, yang hendaklah dilantik oleh pengerusi Lembaga Rayuan Tatatertib dengan kelulusan Majlis bagi maksud rayuan itu.

(2) Apabila Lembaga Rayuan Tatatertib menimbangkan sesuatu rayuan yang dibuat di bawah seksyen 16B, seseorang anggota jawatankuasa tatatertib yang terhadap keputusannya rayuan itu dibuat yang juga ahli Majlis tidak boleh hadir atau dengan apa-apa cara mengambii bahagian dalam apa-apa prosiding yang berhubungan dengan rayuan itu.

Kuasa untuk
membuat
peraturan-
peraturan
tatatertib.

16D. (1) Majlis, dengan kelulusan Menteri, boleh membuat peraturan-peraturan untuk mengadakan peruntukan bagi tatatertib pegawai dan penjawatnya.

(2) Peraturan-peraturan tatatertib yang dibuat di bawah seksyen ini—

- (a) boleh mewujudkan kesalahan tatatertib;
- (b) boleh mengadakan peruntukan bagi apa-apa hukuman tatatertib yang difikirkan sesuai oleh Majlis, dan hukuman itu boleh meliputi—
 - (i) amaran;
 - (ii) denda;
 - (iii) pelucuthakan emolumen;
 - (iv) penangguhan pergerakan gaji;

- (v) pengurangan gaji;
- (vi) penurunan pangkat; dan
- (vii) buang kerja;

(c) hendaklah memberi orang yang terhadapnya prosiding tatatertib itu diambil peluang untuk membuat representasi terhadap pertuduhan tatatertib yang dibuat terhadapnya sebelum keputusan dicapai oleh jawatankuasa tatatertib kecuali dalam mana-mana hal yang berikut:

- (i) jika seseorang pegawai atau penjawat Majlis dibuang kerja atau diturunkan pangkat atas alasan salah laku yang berkenaan dengannya suatu pertuduhan jenayah telah dibuktikan terhadapnya;
- (ii) jika Majlis, atas syor Menteri yang dipertanggungjawabkan dengan tanggungjawab bagi hal-ehwal dalam negeri, berpuas hati bahawa demi kepentingan keselamatan Malaysia atau mana-mana bahagiannya adalah tidak suaimanfaat untuk menjalankan kehendak perenggan ini; atau
- (iii) jika telah—
 - (A) dibuat terhadap seseorang pegawai atau penjawat Majlis apa-apa perintah tahanan, pengawasan, kediaman terhad, buang negeri atau deportasi; atau
 - (B) dikenakan terhadap seseorang pegawai atau penjawat Majlis apa-apa bentuk sekatan atau pengawasan dengan bon atau selainnya.

di bawah mana-mana undang-undang yang berhubungan dengan keselamatan Malaysia atau mana-mana bahagiannya, pencegahan jenayah, tahanan pencegahan, kediaman terhad, buang negeri, imigresen, atau perlindungan wanita dan gadis;

- (d) boleh mengadakan peruntukan bagi penahanan kerja dengan pengurangan emolumen seseorang pegawai atau penjawat Majlis sementara menanti selesainya prosiding jenayah atau presiding tatatertib terhadapnya dengan tujuan membuang kerja atau menurunkan pangkatnya; dan
- (e) boleh mengadakan peruntukan bagi penggantungan tanpa emolumen seseorang pegawai atau penjawat Majlis—
 - (i) jika pegawai atau penjawat itu telah disabitkan oleh suatu mahkamah jenayah; atau
 - (ii) jika suatu perintah tahanan atau sekatan telah dibuat berkenaan dengan atau dikenakan terhadap pegawai atau penjawat itu.

Pengenaan
surcaj.

16E. (1) Seseorang yang sedang atau pernah bekerja dengan Majlis boleh disurcaj jika ternyata kepada Majlis bahawa orang itu—

- (a) tidak memungut apa-apa wang yang terhutang kepada Majlis yang pemungutannya menjadi tanggungjawabnya;
- (b) adalah atau telah bertanggungjawab bagi apa-apa pembayaran wang dari Majlis yang tidak sepatutnya dibuat atau bagi apa-apa pembayaran wang yang tidak diluluskan dengan sewajarnya;

- (c) adalah atau pernah bertanggungjawab, secara langsung atau tak langsung, bagi apa-apa kekurangan dalam, atau bagi pemusnahan, apa-apa wang, barang simpanan atau harta lain Majlis;
- (d) sebagai atau semasa menjadi pegawai perakaunan, tidak menyimpan akaun atau rekod yang sepatutnya; atau
- (e) tidak membuat apa-apa pembayaran, atau adalah atau pernah bertanggungjawab bagi apa-apa kelewatan dalam pembayaran wang daripada Majlis kepada mana-mana orang yang kepadanya pembayaran itu kena dibuat di bawah mana-mana undang-undang atau di bawah mana-mana kontrak, perjanjian atau perkiraan yang dibuat antara orang itu dengan Majlis.

(2) Majlis hendaklah, sebelum seseorang disurcay, menyampaikan suatu notis bertulis kepadanya yang memintanya menunjukkan sebab mengapa dia tidak patut disurcay.

(3) Jika penjelasan yang memuaskan hati tidak diterima dalam masa empat belas hari dari tarikh penyampaian notis dalam seksyen-kecil (2), Majlis boleh—

- (a) dalam hal seksyen-kecil (1)(a), (1)(b) dan (1)(c), mensurcay terhadap orang itu sejumlah wang yang tidak melebihi amaun yang tidak dipungut, atau apa-apa bayaran yang tidak sepatutnya dibuat, atau kekurangan dalam, atau pemusnahan harta yang dilakukan; dan
- (b) dalam hal seksyen-kecil (1)(d) dan (1)(e), mensurcay terhadap orang itu apa-apa jumlah wang sebagaimana yang difikirkan patut oleh Majlis.

(4) Majlis hendaklah memberitahu orang yang disurcay berkenaan dengan apa-apa surcay yang dikenakan di bawah seksyen-kecil (3).

(5) Walau apa pun seksyen-kecil (3) dan (4), Majlis boleh pada bila-bila masa menarik balik apa-apa surcay yang berkenaan dengannya penjelasan yang memuaskan hati telah diterima atau jika ternyata selainnya bahawa tiada surcay patut dibuat, dan Majlis hendaklah dengan serta-merta memberitahu orang yang disurcay itu tentang penarikan balik itu.

(6) Amaun apa-apa surcay yang dikenakan di bawah seksyen-kecil (3) dan tidak ditarik balik di bawah seksyen-kecil (5) hendaklah menjadi hutang yang kena dibayar kepada Majlis daripada orang yang disurcay itu dan boleh didakwa dan didapatkan di dalam mana-mana mahkamah atas guaman Majlis dan boleh juga, jika diarahkan sedemikian oleh Majlis, didapatkan melalui potongan—

- (a) daripada gaji orang yang disurcay; atau
- (b) daripada pencen orang yang disurcay,

dengan ansuran bulanan yang sama banyak yang tidak melebihi satu per empat daripada jumlah gaji atau pencen bulanan, mengikut mana-mana yang berkenaan, orang itu.

(7) Bagi maksud seksyen-kecil (1)(d), "pegawai perakaunan" termasuklah tiap-tiap pegawai dan pengkhidmat yang dipertanggungkan dengan—

- (a) kewajipan untuk memungut, menerima, atau mengakaunkan, atau yang sebenarnya memungut, menerima atau mengakaunkan, apa-apa wang dalam Kumpulanwang;
- (b) kewajipan untuk membuat bayaran, atau yang sebenarnya membuat bayaran, daripada apa-apa wang dalam Kumpulanwang; atau

- (c) penerimaan, penyimpanan atau pelupusan, atau pengakaunan, apa-apa barang simpanan atau harta Majlis, atau yang sebenarnya menerima, memegang, melupuskan atau mengakaunkan barang simpanan atau harta itu.

Majlis boleh menerima-pakai peraturan, dsb. 16F. Dalam membuat mana-mana peraturan di bawah Bahagian ini, Majlis, dengan kelulusan Menteri, boleh menerimapakai dengan apa-apa ubahsuaian yang difikirkannya patut, mana-mana peraturan, kaedah, dasar, surat pekeliling dan arahan yang diperbuat atau dikeluarkan oleh Kerajaan Persekutuan."

HURAIAN

Rang Undang-Undang ini bertujuan meminda Akta Majlis Peperiksaan Malaysia 1980 ("Akta").

2. *Fasal 1* mengandungi tajuk ringkas.

3. *Fasal 3* bertujuan memasukkan Bahagian baru IIIA untuk memperkatakan hal-hal tatatertib. Bahagian ini mengandungi seksyen baru 16A, 16B, 16c, 16D, 16E dan 16F yang dicadangkan.

Seksyen baru 16A yang dicadangkan menubuhkan jawatankuasa tatatertib Majlis berkenaan dengan Setiausaha Agung Majlis dan pegawai dan penjawatnya.

Seksyen baru 16B yang dicadangkan bertujuan membenarkan rayuan dibuat kepada Menteri atau Lembaga Rayuan Tatatertib yang ditubuhkan di bawah seksyen baru 16c yang dicadangkan, mengikut mana-mana yang berkenaan, terhadap keputusan jawatankuasa tatatertib.

Seksyen baru 16D yang dicadangkan bertujuan memberi Majlis kuasa untuk membuat peraturan-peraturan, dengan kelulusan Menteri, bagi mengadakan peruntukan mengenai kesalahan dan hukuman tatatertib.

Seksyen baru 16E yang dicadangkan adalah berhubungan dengan pengenaan surcaj terhadap mana-mana orang yang sedang atau pernah bekerja dengan Majlis.

Seksyen baru 16F yang dicadangkan memperuntukkan bahawa Majlis diberikuasa untuk menerimapakai mana-mana peraturan, dan sebagainya, yang dibuat atau dikeluarkan oleh Kerajaan Persekutuan.

4. Pindaan-pindaan lain adalah pindaan-pindaan yang kecil atau berbangkit sahaja.

IMPLIKASI KEWANGAN

Rang Undang-Undang ini tidak akan melibatkan Kerajaan dalam apa-apa perbelanjaan wang tambahan. [PN. (U²) 2003.]