

**D.R. 32/98**

Naskhah **Sahih**—Bahasa **Kebangsaan**

**RANG UNDANG-UNDANG**

*bernama*

Suatu Akta untuk meminda Akta Lembaga Kemajuan Pertanian Muda 1972.

[ ]

**DIPERBUAT** oleh Parlimen Malaysia seperti yang berikut:

**Tajuk ringkas dan permulaan kuat kuasa**

1. (1) Akta ini bolehlah dinamakan Akta Lembaga Kemajuan Pertanian Muda (Pindaan) 1998.

(2) Akta ini hendaklah mula berkuat kuasa pada tarikh yang ditetapkan oleh Menteri melalui pemberitahuan dalam *Warta*.

**Pindaan seksyen 15 A**

2. Akta Lembaga Kemajuan Pertanian Muda 1972 [*Akta 70*], yang disebut "Akta ibu" dalam Akta ini, dipinda dalam seksyen 15A—

(a) dalam subseksyen (3), dengan menggantikan perkataan "Jawatankuasa Tatatertib berkenaan dengan Timbalan Pengerusi" dengan perkataan "Pihak berkuasa tatatertib berkenaan dengan Timbalan Pengerusi ialah Jawatankuasa Tatatertib yang";

- (b) dengan menggantikan subseksyen (8) dan (9) dengan subseksyen yang berikut:

"(8) Sesuatu keputusan Jawatankuasa Tatatertib yang ditubuhkan di bawah subseksyen (1) boleh dirayukan kepada Lembaga Rayuan Tatatertib yang ditubuhkan di bawah seksyen 15B.

(9) Sesuatu keputusan Jawatankuasa Tatatertib yang ditubuhkan di bawah subseksyen (3) boleh dirayukan kepada Menteri."; dan

- (c) dengan memasukkan selepas subseksyen (9) subseksyen yang berikut:

"(10) Lembaga Rayuan Tatatertib atau Menteri, mengikut mana-mana yang berkenaan, boleh mengesahkan, mengakaskan atau mengubah keputusan Jawatankuasa Tatatertib.

(11) Keputusan Lembaga Rayuan Tatatertib atau Menteri di bawah subseksyen (10) adalah muktamad dan konklusif."

### **Seksyen baru 15B dan 15c**

3. Akta ibu dipinda dengan memasukkan selepas seksyen 15A seksyen yang berikut:

“Penubuhar  
Lembaga  
Rayuan  
Tatatertib. 15B. (1) Maka hendaklah ada suatu Lembaga Rayuan Tatatertib Lembaga yang hendaklah terdiri daripada ahli-ahli yang berikut:

(a) Pengerusi, yang hendaklah menjadi pengerusi Lembaga Rayuan Tatatertib dan hendaklah mempunyai undi pemutus; dan

(b) tiga orang ahli Lembaga, yang bukan ahli Jawatankuasa Tatatertib yang keputusannya ialah hal perkara rayuan itu, yang hendaklah dilantik oleh pengerusi Lembaga Rayuan Tatatertib itu dengan kelulusan Lembaga bagi maksud rayuan itu.

(2) Apabila Lembaga Rayuan Tatatertib menimbangkan sesuatu rayuan yang dibuat di bawah seksyen 15A, seseorang ahli Jawatankuasa Tatatertib yang terhadap keputusannya rayuan itu dibuat yang juga ahli Lembaga tidak boleh hadir pada atau dengan apa-apa cara mengambil bahagian dalam apa-apa prosiding berhubung dengan rayuan itu.

Penamatan  
demi  
kepentingan  
awam.

15c. (1) Jika Lembaga mendapati atau jika representasi dibuat kepada Lembaga bahawa adalah wajar perkhidmatan seseorang pegawai atau penjawat ditamatkan demi kepentingan awam, Lembaga boleh meminta laporan penuh daripada pegawai atasan pegawai atau penjawat yang terhadapnya representasi itu dibuat yang hendaklah mengandungi butir-butir berhubung dengan kerja dan kelakuan pegawai atau penjawat itu.

(2) Jika, setelah menimbangkan laporan yang diterima di bawah subseksyen (1), Lembaga berpuas hati bahawa, setelah mengambil kira syarat-syarat perkhidmatan, kebergunaan pegawai atau penjawat itu, kerja dan kelakuan pegawai atau penjawat itu dan segala hal keadaan lain kes itu, adalah wajar demi kepentingan awam untuk berbuat demikian, Lembaga boleh menamatkan perkhidmatan pegawai atau penjawat itu mulai dari tarikh yang hendaklah ditentukan oleh Lembaga.

(3) Adalah sah di sisi undang-undang bagi Jawatankuasa Tatatertib yang berkenaan untuk mengesyorkan kepada Lembaga supaya perkhidmatan seseorang pegawai atau penjawat ditamatkan demi kepentingan awam walaupun prosiding tatatertib belum dijalankan di bawah Akta ini dan Lembaga boleh menamatkan perkhidmatan pegawai atau penjawat itu sedemikian.

(4) Walau apa pun apa-apa jua dalam Akta ini dan mana-mana undang-undang lain yang berlawanan, dalam menamatkan perkhidmatan seseorang pegawai atau penjawat demi kepentingan awam di bawah seksyen ini, pegawai atau penjawat itu tidak perlu diberi apa-apa peluang untuk didengar dan seseorang pegawai atau penjawat yang perkhidmatannya telah ditamatkan demi kepentingan awam

di bawah seksyen ini tidak boleh dianggap telah dibuang kerja, tanpa mengira sama ada penamatan perkhidmatan pegawai atau penjawat itu melibatkan suatu unsur hukuman atau berkaitan dengan kelakuan yang berhubungan dengan jawatannya yang dianggap oleh Lembaga tak memuaskan atau patut disalahkan."

### **Pindaan seksyen 32A**

#### 4. Seksyen 32A Akta ibu dipinda—

(a) dengan menggantikan subseksyen (4) dengan subseksyen yang berikut:

"(4) Peraturan-peraturan tata tertib yang dibuat di bawah seksyen ini hendaklah, dalam menetapkan prosedur bagi prosiding tata tertib, memberi orang yang terhadapnya prosiding tata tertib diambil peluang membuat representasi terhadap pertuduhan tata tertib yang dibuat terhadapnya sebelum keputusan dicapai oleh Jawatankuasa Tata tertib kecuali dalam hal-hal yang berikut:

- (a) jika seseorang pegawai atau penjawat Lembaga dibuang kerja atau diturunkan pangkat atas alasan kelakuan yang berkenaan dengannya suatu pertuduhan jenayah telah dibuktikan terhadapnya;
- (b) jika Lembaga, atas syor Menteri yang dipertanggungjawabkan dengan tanggungjawab bagi hal ehwal dalam negeri, berpuas hati bahawa demi kepentingan keselamatan Malaysia atau mana-mana bahagiannya adalah tidak suaimanfaat untuk menjalankan kehendak subseksyen ini; atau
- (c) jika telah dibuat terhadap seseorang pegawai atau penjawat Lembaga apa-apa perintah tahanan, pengawasan, kediaman terhad, buang negeri atau deportasi, atau jika telah dikenakan terhadap seseorang pegawai atau penjawat Lembaga apa-apa bentuk sekatan atau pengawasan dengan bon atau selainya, di bawah mana-mana undang-undang berhubungan dengan keselamatan

Malaysia atau mana-mana bahagiannya, pencegahan jenayah, tahanan pencegahan, kediaman terhad, buang negeri, imigresen, atau perlindungan wanita dan gadis."; dan

(b) dengan memasukkan selepas subseksyen (4) subseksyen yang berikut:

"(5) Peraturan-peraturan tata tertib yang dibuat di bawah seksyen ini hendaklah mengadakan peruntukan mengenai prosedur bagi pendengaran rayuan terhadap keputusan Jawatankuasa Tata tertib.

(6) Bagi maksud seksyen ini, "pegawai" termasuklah Timbalan Pengerusi."

---

#### HURAIAN

Rang Undang-Undang ini bertujuan untuk meminda Akta Lembaga Kemajuan Pertanian Muda 1972 ("Akta 70").

2. *Fasal 1* bertujuan untuk mengadakan peruntukan bagi perkara permulaan.

3. *Fasal 2* bertujuan untuk meminda seksyen 15A Akta 70 untuk mengadakan peruntukan mengenai rayuan kepada Lembaga Rayuan Tata tertib atau Menteri terhadap keputusan Jawatankuasa Tata tertib.

4. *Fasal 3* bertujuan untuk memasukkan seksyen baru 15B ke dalam Akta 70 untuk mengadakan peruntukan mengenai penubuhan Lembaga Rayuan Tata tertib. *Fasal 3* juga bertujuan untuk memasukkan seksyen baru 15c untuk mengadakan peruntukan bagi penamatan perkhidmatan pegawai atau penjawat Lembaga demi kepentingan awam.

5. *Fasal 4* bertujuan untuk meminda seksyen 32A Akta 70 bagi memperuntukkan bahawa dalam hal keadaan tertentu peluang untuk membuat representasi tidak perlu diberikan.

#### IMPLIKASI KEWANGAN

Rang Undang-Undang ini tidak akan melibatkan Kerajaan dalam apa-apa perbelanjaan wang tambahan.

[PN(U<sup>2</sup>)1936]