

D.R. 32/2010

RANG UNDANG-UNDANG

b e r n a m a

Suatu Akta untuk meminda Akta Bank Simpanan Nasional 1974.

[]

DIPERBUAT oleh Parlimen Malaysia seperti yang berikut:

Tajuk ringkas dan permulaan kuat kuasa

1. (1) Akta ini bolehlah dinamakan Akta Bank Simpanan Nasional (Pindaan) 2010.

(2) Akta ini mula berkuat kuasa pada tarikh yang ditetapkan oleh Menteri melalui pemberitahuan dalam *Warta*.

Pindaan seksyen 2

2. Akta Bank Simpanan Nasional 1974 [*Akta 146*] yang disebut “Akta ibu” dalam Akta ini, dipinda dalam seksyen 2—

(a) dengan memasukkan selepas takrif “bunga” takrif yang berikut:

‘ “Ketua Eksekutif” ertinya Ketua Eksekutif yang dilantik di bawah seksyen 9 dan termasuklah seseorang yang dilantik untuk bertindak sebagai Ketua Eksekutif;’;

- (b) dalam takrif “pegawai”, dengan menggantikan perkataan “Pengurus Besar” dengan perkataan “Ketua Eksekutif”; dan
- (c) dengan memotong takrif “Pengurus Besar”.

Pindaan seksyen 5

3. Seksyen 5 Akta ibu dipinda—

- (a) dengan memotong perkataan “dan” yang terdapat di hujung perenggan (l); dan
- (b) dengan memasukkan selepas perenggan (l) perenggan yang berikut:

“(la) mengadakan, mengendalikan dan menguruskan apa-apa produk atau perkhidmatan lain yang perlu bagi maksud mencapai tujuan Bank dan mengenakan caj bagi produk dan perkhidmatan sedemikian; dan”.

Pindaan seksyen 6

4. Subseksyen 6(2) Akta ibu dipinda—

- (a) dengan memotong perenggan (c) dan (d);
- (b) dalam perenggan (e), dengan menggantikan perkataan “tidak lebih daripada empat orang pengarah lain” dengan perkataan “tidak kurang daripada empat orang pengarah lain”; dan
- (c) dalam perenggan (f), dengan menggantikan perkataan “Pengurus Besar” dengan perkataan “Ketua Eksekutif”.

Pindaan seksyen 8

5. Perenggan 8(1)(b) Akta ibu dipinda dengan menggantikan perkataan “Pengurus Besar” dengan perkataan “Ketua Eksekutif”.

Pindaan seksyen 9

6. Seksyen 9 Akta ibu dipinda—

- (a) dalam subseksyen (1), dengan menggantikan perkataan “Pengurus Besar” dengan perkataan “Ketua Eksekutif”;
- (b) dalam subseksyen (2)—
 - (i) dengan menggantikan perkataan “Pengurus Besar” dengan perkataan “Ketua Eksekutif”; dan
 - (ii) dengan memotong perenggan (a); dan
- (c) dalam subseksyen (3), dengan menggantikan perkataan “Pengurus Besar” dengan perkataan “Ketua Eksekutif”.

Seksyen baru 11A

7. Akta ibu dipinda dengan memasukkan selepas seksyen 11 seksyen yang berikut:

“Jawatankuasa Lembaga

- 11A.** (1) Lembaga boleh menubuhkan apa-apa jawatankuasa yang difikirkannya perlu atau suai manfaat untuk membantunya dalam melaksanakan tujuan dan kuasanya di bawah Akta ini.
- (2) Lembaga boleh memilih seseorang anggota Lembaga untuk menjadi pengerusi sesuatu jawatankuasa.
- (3) Lembaga boleh melantik mana-mana orang untuk menjadi anggota sesuatu jawatankuasa yang ditubuhkan di bawah subseksyen (1).
- (4) Seseorang anggota jawatankuasa hendaklah memegang jawatan selama tempoh yang dinyatakan dalam surat pelantikannya dan layak untuk dilantik semula.
- (5) Lembaga boleh membatalkan pelantikan seseorang anggota jawatankuasa tanpa memberikan apa-apa sebab bagi pembatalan itu.

(6) Seseorang anggota jawatankuasa boleh, pada bila-bila masa, meletakkan jawatan dengan memberikan notis satu bulan secara bertulis kepada Pengerusi Lembaga.

(7) Lembaga boleh, pada bila-bila masa, memberhentikan atau mengubah keanggotaan sesuatu jawatankuasa.

(8) Sesuatu jawatankuasa boleh mengawal selia tataranya sendiri.”.

Pindaan seksyen 13

8. Subseksyen 13(3) Akta ibu dipinda dengan menggantikan perkataan “Pengurus Besar” dengan perkataan ‘Ketua Eksekutif”.

Seksyen baru 14A, 14B, 14C dan 14D

9. Akta ibu dipinda dengan memasukkan selepas seksyen 14 seksyen yang berikut:

“Tatatertib

14A. (1) Bank hendaklah mempunyai kuasa tatatertib ke atas semua pegawai dan pekerjaanya dan hendaklah menjalankan kawalan tatatertib berkenaan dengan semua orang sedemikian.

(2) Bank boleh, dengan kelulusan Menteri, membuat peraturan-peraturan untuk mengadakan peruntukan mengenai tatatertib pegawai dan pekerjaanya.

(3) Peraturan-peraturan tatatertib yang dibuat di bawah seksyen ini—

(a) boleh mewujudkan kesalahan tatatertib;

(b) boleh mengadakan peruntukan bagi apa-apa hukuman tatatertib yang difikirkan sesuai oleh Bank dan hukuman itu boleh meliputi—

(i) peringatan;

(ii) amaran;

- (iii) penangguhan pergerakan gaji;
 - (iv) pengurangan gaji;
 - (v) penurunan pangkat; dan
 - (vi) buang kerja;
- (c) hendaklah memberi peluang kepada pegawai atau pekerja yang terhadapnya prosiding tatatertib itu diambil untuk membuat representasi terhadap pertuduhan tatatertib yang dibuat terhadapnya sebelum keputusan dicapai oleh jawatankuasa tatatertib;
- (d) boleh mengadakan peruntukan bagi penahanan kerja dengan pengurangan gaji seseorang pegawai atau pekerja semasa menanti selesainya prosiding jenayah atau prosiding tatatertib terhadapnya dengan tujuan untuk membuang kerjanya atau menurunkan pangkatnya;
- (e) boleh mengadakan peruntukan bagi penggantungan kerja tanpa gaji pegawai atau pekerja—
- (i) jika pegawai atau pekerja itu telah disabitkan oleh suatu mahkamah jenayah; atau
 - (ii) jika suatu perintah tahanan atau sekatan telah dikenakan ke atas pegawai atau pekerja itu; dan
- (f) boleh mengadakan peruntukan bagi tatacara pendengaran rayuan oleh Lembaga Rayuan Tatatertib yang ditubuhkan di bawah seksyen 14c.

Jawatankuasa tatatertib

14B. (1) Bank boleh menubuhkan jawatankuasa tatatertib yang berlainan bagi kategori pegawai dan pekerja yang berlainan.

(2) Peruntukan yang berikut hendaklah terpakai bagi sesuatu jawatankuasa tatatertib:

- (a) jawatankuasa tatatertib hendaklah terdiri daripada apa-apa bilangan pegawai atau pekerja Bank, atau apa-apa kombinasi pegawai atau pekerja sedemikian; dan

(b) pegawai atau pekerja yang menjadi anggota jawatankuasa tatatertib tidak boleh berpangkat lebih rendah daripada pegawai atau pekerja yang ke atasnya jawatankuasa tatatertib yang dianggotainya mempunyai kuasa tatatertib.

(3) Sesuatu jawatankuasa tatatertib hendaklah menjalankan kuasanya dalam segala perkara yang berhubungan dengan tatatertib pegawai atau pekerja yang diletakkan di bawah bidang kuasanya.

(4) Pada menjalankan fungsi dan kuasa tatatertibnya, sesuatu jawatankuasa tatatertib hendaklah mempunyai kuasa untuk mengambil tindakan tatatertib dan mengenakan apa-apa hukuman tatatertib atau apa-apa kombinasi dua hukuman tatatertib atau lebih sebagaimana yang diperuntukkan di bawah mana-mana peraturan-peraturan tatatertib yang dibuat di bawah seksyen 14A.

Lembaga Rayuan Tatatertib

14c. (1) Sesuatu keputusan jawatankuasa tatatertib yang disebut dalam seksyen 14B bolehlah dirayu kepada Lembaga Rayuan Tatatertib yang hendaklah terdiri daripada anggota yang berikut:

- (a) Ketua Eksekutif, yang hendaklah menjadi pengerusi Lembaga Rayuan Tatatertib dan yang hendaklah mempunyai undi pemutus; dan
- (b) dua orang pegawai, yang bukannya anggota jawatankuasa tatatertib yang keputusannya menjadi hal perkara rayuan itu, yang hendaklah dilantik oleh pengerusi Lembaga Rayuan Tatatertib bagi maksud rayuan itu.

(2) Apabila Lembaga Rayuan Tatatertib menimbangkan sesuatu rayuan, anggota jawatankuasa tatatertib yang terhadap keputusannya rayuan itu dibuat tidak boleh hadir pada atau dengan apa-apa cara mengambil bahagian dalam apa-apa prosiding yang berhubungan dengan rayuan itu.

(3) Lembaga Rayuan Tatatertib boleh mengesahkan, mengakaskan atau mengubah keputusan jawatankuasa tatatertib.

Surcaj

14d. (1) Seseorang yang sedang atau telah bekerja dengan Bank boleh disurcaj jika ternyata kepada Bank bahawa orang itu—

- (a) tidak atau telah gagal memungut apa-apa wang yang terhutang kepada Bank yang bagi pemungutannya menjadi atau telah menjadi tanggungjawabnya;
- (b) adalah atau telah bertanggungjawab bagi apa-apa pembayaran wang daripada Bank yang tidak sepatutnya dibuat atau bagi apa-apa pembayaran wang yang tidak diluluskan dengan sewajarnya;
- (c) adalah atau telah bertanggungjawab, secara langsung atau tidak langsung, bagi apa-apa kekurangan dalam, kehilangan atau pemusnahan, apa-apa wang, setem, sekuriti, barang simpanan atau harta Bank yang lain;
- (d) sebagai atau sebagai seorang yang pernah menjadi pegawai perakaunan, gagal atau telah gagal menyimpan akaun atau rekod dengan sepatutnya; atau
- (e) tidak membuat apa-apa pembayaran, atau yang atau telah bertanggungjawab bagi apa-apa kelewatan dalam pembayaran wang daripada Bank kepada mana-mana orang yang kepadanya pembayaran itu kena dibuat di bawah apa-apa kontrak, perjanjian atau perkiraan yang dibuat antara orang itu dengan Bank.

(2) Bank hendaklah, sebelum orang itu disurcaj, menyampaikan suatu notis bertulis kepadanya yang memintanya menunjukkan sebab mengapa dia tidak patut disurcaj.

(3) Jika penjelasan yang memuaskan tidak diterima dalam masa empat belas hari dari tarikh penyampaian notis di bawah subseksyen (2), Bank boleh mengenakan surcaj terhadap orang itu sebanyak suatu jumlah wang sebagaimana yang difikirkan patut oleh Bank.

(4) Bank hendaklah menyebabkan supaya Ketua Eksekutif diberitahu tentang apa-apa surcaj yang dibuat di bawah subseksyen (3) dan Ketua Eksekutif hendaklah selepas itu memberitahu orang yang disurcaj itu.

(5) Bank boleh pada bila-bila masa menarik balik apa-apa surcaj yang berkenaan dengannya penjelasan yang memuaskan telah diterima atau jika ternyata selainnya bahawa tiada surcaj patut dibuat, dan Bank hendaklah dengan serta-merta menyebabkan supaya Ketua Eksekutif diberitahu tentang penarikan balik itu dan Ketua Eksekutif hendaklah memaklumkan orang yang disurcaj itu mengenai penarikan balik itu.

(6) Amaun apa-apa surcaj yang dikenakan di bawah subseksyen (3) dan tidak ditarik balik di bawah subseksyen (5) hendaklah menjadi hutang yang kena dibayar kepada Bank oleh orang yang disurcaj itu dan boleh dibawa guaman terhadapnya dan didapatkan kembali dalam mana-mana mahkamah atas tindakan guaman Bank dan boleh juga, jika diarahkan sedekimian oleh Bank, didapatkan kembali melalui potongan daripada—

(a) gaji orang yang disurcaj itu; atau

(b) pencen orang yang disurcaj itu,

secara ansuran bulanan yang setara yang tidak melebihi satu perempat daripada jumlah gaji atau pencen bulanan orang itu, mengikut mana-mana yang berkenaan.”.

Pindaan seksyen 35

10. Subseksyen 35(2) Akta ibu dipinda dengan menggantikan perkataan “Pengurus Besar” dengan perkataan “Ketua Eksekutif”.

Pindaan seksyen 36

11. Subseksyen 36(1) Akta ibu dipinda dengan menggantikan perkataan “Pengurus Besar”, di mana-mana jua terdapat, dengan perkataan “Ketua Eksekutif”.

HURAIAN

Rang Undang-Undang ini bertujuan untuk meminda Akta Bank Simpanan Nasional 1974 (“Akta 146”).

2. *Fasal 1* mengandungi tajuk ringkas dan peruntukan permulaan kuat kuasa Akta yang dicadangkan.

3. *Fasal 2* bertujuan untuk meminda seksyen 2 Akta 146 untuk membuat peruntukan mengenai perubahan gelaran jawatan Pengurus Besar kepada Ketua Eksekutif.

4. *Fasal 3* bertujuan untuk meminda seksyen 5 Akta 146 bagi memberi Bank kuasa untuk mengadakan, mengendalikan dan menguruskan apa-apa produk atau perkhidmatan lain yang perlu bagi maksud mencapai tujuan Bank dan mengenakan caj bagi produk dan perkhidmatan itu.

5. *Fasal 4* bertujuan untuk meminda seksyen 6 Akta 146. Pindaan itu bertujuan untuk menyingkirkan wakil Bank Negara Malaysia dan Jabatan Perkhidmatan Pos daripada keanggotaan Lembaga. Pindaan itu juga bertujuan untuk menambah bilangan orang yang berkenamaan dan berpengalaman dalam perkara-perkara yang berhubungan dengan perbankan, perniagaan atau industri dalam keanggotaan Lembaga Pengarah daripada tidak melebihi empat orang kepada tidak kurang daripada empat orang.

6. *Fasal 6* bertujuan untuk meminda seksyen 9 Akta 146 berbangkit daripada perubahan gelaran jawatan Pengurus Besar kepada Ketua Eksekutif.

7. *Fasal 7* bertujuan untuk memasukkan seksyen baru 11A ke dalam Akta 146 bagi mengadakan peruntukan mengenai penubuhan jawatankuasa untuk membantu Lembaga.

8. *Fasal 9* bertujuan untuk memasukkan seksyen baru 14A, 14B, 14C dan 14D ke dalam Akta 146 untuk mengadakan peruntukan mengenai perkara tatatertib yang berhubungan dengan pegawai dan pekerja Bank. Seksyen 14A yang dicadangkan memperuntukkan bahawa Bank hendaklah mempunyai kuasa dan kawalan tatatertib ke atas pegawai dan pekerja dan diberikan kuasa untuk membuat peraturan-peraturan tatatertib. Penubuhan jawatankuasa tatatertib bagi kategori berlainan pegawai dan pekerja Bank diperkatakan dalam seksyen 14B sementara seksyen 14C memperuntukkan bagi penubuhan Lembaga Rayuan Tatatertib. Seksyen 14D yang dicadangkan membenarkan Bank untuk mengenakan surcaj ke atas mana-mana orang yang atau pernah menjadi pegawai atau pekerja Bank.

9. Apa-apa pindaan yang tidak disebut secara khusus dalam Huraian ini adalah pindaan kecil atau berbangkit.

IMPLIKASI KEWANGAN

Rang Undang-Undang ini tidak akan melibatkan Kerajaan dalam apa-apa perbelanjaan wang tambahan.