

UCAPAN PERDANA MENTERI DI MAJLIS
JAMUAN TAHUNAN PERSATUAN PER-
KHIDMATAN TADBIR MALAYSIA (MCSA)
DI DEWAN JAMUAN PARLIMEN, KUALA
LUMPUR PADA 3HB JUN, 1972

Duli Yang Maha Mulia Seri Paduka Baginda Yang Dipertuan Agung¹ dan Duli Yang Maha Mulia Seri Paduka Baginda Raja Permaisuri Agung.

Ampun Tuanku,

Patik mohon bersama-sama dengan pacal-pacal ahli Persatuan Tadbir Malaysia menjunjung kasih yang amat sangat di atas kesudian Ke bawah Duli Tuanku berdua berangkat menghadiri Majlis Jamuan Tahunan ini.

Sebagaimana sembah Yang Dipertuanya tadi, Majlis ini diadakan setiap tahun dan kini sudah menjadi tradisi kepada Persatuan ini. Oleh yang demikian, keberangkatan Duli Tuanku berdua buat kali yang pertama adalah satu peristiwa yang amat besar maknanya kepada pacal-pacal itu semua di samping tambah menyerikan Majlis malam ini.

Ampun Tuanku,

Patik memohon izin untuk meneruskan ucapan kepada para hadirin sekalian.

Saudara Yang Dipertua, saudara-saudara sekalian,

Saya berserta isteri saya mengucapkan berbilang-bilang terima kasih atas jemputan saudara-saudara menghadiri majlis tahunan yang permai ini. Buat diri saya sendiri, saya merasakan kehadiran di sini seperti "old boy" dan saya harap saudara-saudara akan menganggapnya demikian pula.

Seperti yang dikatakan oleh Yang Dipertua tadi, perkhidmatan tadbir merupakan key service dalam pentadbiran negara kita hari ini. Selain dari tugas-tugas mengendalikan jentera pentadbiran di

¹ D.Y.M.M. Tuanku Abdul Halim Muadzam Shah ibni Almarhum Sultan Badlishah.

Kementerian-kementerian, Jabatan-jabatan dan Pejabat-pejabat Negeri, sekarang bertambah pula key post yang perlu diisi dengan tertubuhnya Badan-badan Berkanun dan Lembaga-lembaga Ekonomi Negeri di seluruh negara.

Semua ini menghendaki bukan saja pegawai-pegawai yang cekap dan berkaliber, tetapi khusus mengenai badan-badan yang menjalankan usaha-usaha perniagaan dan perusahaan seperti SDC, amatlah mustahak badan-badan itu mempunyai pegawai-pegawai executive yang sungguh-sungguh berminat dan berkesan kepada masyarakat.

Berkenaan dengan cadangan mengenai procedure kenaikan pangkat itu, saya rasa Tan Sri Syed Zahiruddin pun ada di sini dan beliau bolehlah memikirkan perkara tersebut bila cadangan itu dikemukakan dengan rasmi kepada Kerajaan.

Saya sedar adanya perasaan seperti yang dikatakan oleh Yang Dipertua itu dan ini patutlah kita perhatikan bersama-sama supaya mengelakkan perkara ini timbul hingga melibatkan kecekapan perkhidmatan. Setakat yang saya lihat, kenaikan pangkat dibuat dengan adil dan saksama, tetapi memandang juga pada keadaan-keadaan tertentu pada sesuatu masa.

Bagaimanapun, saya suka menegaskan kepada saudara-saudara sekalian di sini bahawa dalam menimbang kenaikan pangkat pegawai-pegawai, mereka hendaklah memenuhi beberapa syarat selain dari kecekapan dan tempoh perkhidmatan—merits and seniority. Syarat yang mustahak juga, pada hemat saya, ialah mereka hendaklah mempunyai qualities of leadership and personality bagi membolehkan mereka memberi pimpinan kepada orang-orang di bawah jagaan mereka jika mereka hendak menduduki jawatan yang kanan dalam perkhidmatan awam.

Saya suka tegaskan sekali lagi, seperti saya telah kerap kali terangkan, iaitu academic qualifications will only give you a start in life. If you want to get on, you must have something more than that—personality, powers of leadership and ability to get on with other people. All these cannot be obtained in the office alone. You must mix with other people and take part in activities outside your office hours.

As you know, even in a football team, when we select the Captain of the team, we do not necessarily select the best player but we select a person who could keep the team together and give leadership. In the same way in the Public Service, if you want to go to the top jobs, you must show that you have the personality and power of leadership and the ability to get work done from others.

Saudara-saudara sekalian,

Dengan sebab itulah saya selalu tegaskan sangatlah mustahak pegawai-pegawai bercampur gaul di antara satu dengan lain dan juga dengan cekap menghadapi masaalah-masaalah di lapangan baru itu.

Saya sentiasa memerhatikan apabila saya melawat ke negeri-negeri supaya executive cadres ini betul-betul menyesuaikan diri mereka dengan tugas-tugas baru itu yang menghendaki approach yang jauh berbeza dari tugas-tugas di Kementerian ataupun di Pejabat-pejabat Daerah.

Bagaimanapun, matlamat yang hendak kita tuju itu adalah sama. Pada amnya kedudukan sekarang ini adalah memuaskan. Tetapi, saya rasa masih ada "room for improvement" yang mana boleh dibuat kalau mereka yang berkenaan sentiasa memerhatikan dan mempelajari business professionalism dari rakan-rakan mereka yang sememangnya di lapangan itu. Mereka juga hendaklah sentiasa alive to the problems pada setiap masa, apa lagi urusan-urusan perdagangan tidak mengenal batasan waktu.

Saya fikir tidak ada sebab kenapa kita tidak boleh berjaya di lapangan baru itu selagi kita ada minat dan inisiatif serta sanggup menghadapi cabaran-cabaran. Saya gembira melihat pada kejayaan setengah-setengah bekas pegawai PTD atau pun yang dipinjamkan sementara kepada badan-badan perusahaan dan sebagainya, dan saya harap ini akan menjadi dorongan kepada pegawai-pegawai lain terutama yang muda-muda. Hanya janganlah hendaknya mereka terus meminta disarakan "in national interest" sebagai inducement!

Saudara-saudara sekalian,

Saya sukacita mendengar dari Yang Dipertua tadi berbagai-bagai kegiatan yang dijalankan oleh MCSA dalam masa setahun ini. Tidak syak lagi, lawatan-lawatan sambil belajar itu banyak faedahnya kepada kita, sekurang-kurangnya untuk membandingkan dan

mengukur cara dan standard pentadbiran yang terdapat di negara-negara jiran. Kerana kita tidak boleh menganggap segala yang ada pada kita itu baik belaka; bahkan kadangkala ada yang dapat kita pelajari dari orang lain pula.

Bagaimanapun, saya fikir rancangan ke Taiwan itu lupakanlah saja dan buat masa ini tak payahlah pergi jauh-jauh benar ke Tokyo atau Peking. Memadailah dengan negara-negara jiran tetangga kita yang dekat dan cubalah pelajari dengan mendalam satu-satu jurusan yang khusus seperti Community Development atau pun Adult Education atau pun bidang Kesenian dan Kebudayaan, dan banyak bidang-bidang lain lagi. Semua pengalaman ini tentulah dapat kita sesuaikan dengan kehendak-kehendak negara kita. Tentang bantuan Kerajaan, kalau dikehendaki, saya bersedia menimbangkannya.

Saudara-saudara sekalian,

Tadi Yang Dipertua ada juga menyentuh tentang bangunan Club. Memang saya sendiri seringkali menarik perhatian pegawai-pegawai amnya supaya masuk jadi ahli mana-mana Club yang ada di Ibukota ini. Seperti yang dimaklum, Kerajaan telah pun memberikan beberapa kemudahan kepada pegawai-pegawai Kerajaan yang ingin menjadi ahli Lake Club iaitu bantuan Entrance Fee separuh bayaran. Hanya saya berasa dukacita sedikit sambutan dari pegawai-pegawai Kerajaan tidaklah sebagaimana yang diharapkan.

Buat sementara waktu, saya rasa lebih baiklah kita ramaikan Club yang ada, di mana kita dapat bertukar-bertukar fikiran bukan saja sama rakan-rakan PTD bahkan dengan para Executive dan golongan professional swasta baik tempatan mahu pun orang-orang asing. Kesempatan ini memberikan kesegaran fikiran dan outlook, yang mana boleh membantu pegawai-pegawai menimbang dan membuat sesuatu keputusan dengan lebih knowledgeable dan objective lagi.

Tinggal lagi, kalau betul-betul ada minat dan kesungguhan saudara-saudara semua hendak mempunyai bangunan sendiri, saudara-saudara berusaha mengumpul wang dulu dan bolehlah saya timbangkan bagaimana Kerajaan dapat membantu usaha itu kelak.

Tetapi saya bimbang, sedangkan Lake Club di mana ada disediakan banyak facilities seperti dining dan bar di samping permainan squash dan kolam berenang, tidak banyak pegawai-pegawai yang menjadi ahli dan tidak begitu sangat digunakan oleh pegawai-pegawai yang menjadi ahlinya. Apa lagi sebuah bangunan Club yang terbatas ahlinya kepada pegawai-pegawai saja mungkin menjadi white elephant saja kelak.

Kepada pegawai-pegawai muda yang baru masuk berkhidmat khususnya, saya suka mengulangi nasihat supaya mereka mendekati rakan-rakan yang lebih tua dalam pergaulan di luar pejabat. Dengan demikian, barulah esprit de corps benar-benar terjalin antara sesama pegawai, muda dan tua, dan bersama-sama kita boleh memberi perkhidmatan yang lebih cekap dan pihak-pihak yang lain di luar masa pejabat. Dengan kesediaan dan kemesraan pegawai-pegawai itu bergaul dengan semua peringkat, maka dapatlah mereka mengukur tentang kebolehan mereka itu memberikan pimpinan dan panduan bukan saja kepada pegawai-pegawai di bawah jagaan mereka bahkan juga kepada masyarakat.

Inilah sebabnya saya menggalakkan pegawai-pegawai memasuki Club ataupun pertubuhan supaya memberikan mereka peluang meluaskan lengkungan pergaulan mereka setiap hari.

Saudara-saudara sekalian,

Pada kesempatan ini, saya hendak mengulangi lagi apa yang saya katakan dua hari yang lalu iaitu kita hanya ada 1,270 hari untuk melaksanakan Rancangan Malaysia Kedua. Kita mengejar waktu sedangkan waktu tidak menunggu kita.

Sebagai ahli Politik, saya bertanggungjawab kepada rakyat yang mengharapkan kejayaan rancangan-rancangan ini. Tetapi pula, sebagai Chief Executive, saya terpaksa memerah tenaga saudara-saudara bukan saja untuk menjamin kejayaan Rancangan Malaysia Kedua bahkan juga menjamin survival saya dan Kerajaan.

Bagaimanapun, saya percaya harapan saya kepada saudara-saudara itu tidak akan dikesiwakan dan bersama-samalah kita berusaha untuk mencapai matlamat-matlamat yang ditentukan itu.

Sekianlah saja pesanan saya kepada saudara-saudara sekalian dan untuk penutupnya saya mendoakan mudah-mudahan MCSA ini terus maju jaya untuk berbakti kepada negara dan masyarakat.

Ampun Tuanku.